



prot. 4893 del 29-9-2021

COMUNE DI ORATINO

COMPARTECIFE UNIONE
COMUNI ALTO BIFERNO

Piazza R. Rogati, n.3, C.a.p. 86010 - tel. 0874/38418 - fax. 0874/38187 - Email uftedco@oratino.it - pec. comune.oratino@legalmail.it

DECRETO N. 4 DEL 27/06/2021

IL SINDACO

In relazione alla sua elezione;

VISTO il proprio decreto sindacale n. 6 del 27/07/2018 e n. 9 del 25/10/2018 con cui lo stesso sindaco ha decretato:

<<<

- 1) di conferire e confermare, a decorrere dal 27.06.2018 e fino al 26/06/2021 l'incarico relativo alla posizione organizzativa di Responsabile dell'AREA TECNICA, gestione del Territorio e delle risorse all'ing. Francesco DEL GRECO, dipendente di ruolo in regime di part-time al 50%, inquadrato nella Cat. "D" del CCNL per il personale degli Enti Locali del 21 maggio 2018, assegnato al medesimo settore ed in possesso di tutti i requisiti soggettivi prescritti dall'ordinamento ed, in particolare: requisiti culturali, competenze professionali ed organizzative, esperienza maturata, nonché specifica attitudine a relazionare all'esterno con le funzioni ed i poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale nel campo del settore tecnico, per i servizi individuati nella richiamata deliberazione della Giunta comunale n. 51/2016.
- 2) di confermare, al predetto funzionario, le funzioni ed i poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale dell'Area tecnica, Gestione del Territorio e delle Risorse.
- 3) di dare atto che il presente provvedimento potrà essere revocato, ove si verificassero mutamenti organizzativi significativi ed incidenti sulla posizione o per gravi inadempienze nel raggiungimento degli obiettivi e quindi in caso di esito negativo accertato secondo quanto stabilito dal vigente CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
- 4) di attribuire, con decorrenza dal 27/06/2018 e sino al 26/06/2021, allo stesso funzionario la retribuzione di posizione, di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, nell'importo annuale lordo di € 8.000,00.
- 5) di stabilire nel valore minimo del 15% e massimo del 25% l'importo della retribuzione di risultato di cui all'art. 15, n. 4, del CCNL Funzioni Locali, la cui erogazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi mediante apposita valutazione annuale e subordinata alle risorse finanziarie. In caso di valutazione non positiva, il dipendente ha diritto di essere ascoltato, in contraddittorio, avvalendosi, ove lo ritenga opportuno, dell'assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
- 6) il trattamento di cui ai punti precedenti 5 e 6 assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario.
- 7) di imputare la spesa derivante dal presente atto al relativo capitolo n.150 classificazione 01.06.1.101 del bilancio pluriennale demandando al Responsabile del Servizio Finanziario gli adempimenti conseguenti per l'impegno e la liquidazione delle suddette competenze.
- 8) di stabilire che, in caso di assenza o impedimento dell'ing. Francesco Del Greco, le sue funzioni potranno essere attribuite, con provvedimento motivato, ad altro responsabile di servizio dell'Ente.
- 9) di notificare all'ing. Francesco DEL GRECO il presente provvedimento ai fini della sottoscrizione per accettazione che sarà inserito nel fascicolo personale del medesimo e pubblicato sul sito Internet dell'Ente.
- 10) di mandare il presente decreto al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di propria competenza, al Segretario Comunale, ed alla R.S.U. dell'Ente.
- 11) di demandare ai competenti uffici la pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg.

>>>

VISTO l'art. 15 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che testualmente recita:

<< 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza

delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. >>

DATO ATTO della complessità nonché della rilevanza e delle responsabilità amministrative e gestionali in capo all'ing. DEL GRECO Francesco per cui si ritiene attribuire il massimo della retribuzione di posizione riproporzionata con l'orario contrattuale di lavoro a tempo indeterminato in essere con L'Ente (Part. Time 50 %);

RITENUTO altresì di ridefinire anche il valore minimo della retribuzione di risultato di cui all'art. 15, n. 4, del CCNL Funzioni Locali, nel 15 %, anziché del 10%, la cui erogazione è sempre subordinata al raggiungimento degli obiettivi mediante apposita valutazione annuale e subordinata alle risorse finanziarie. In caso di valutazione non positiva, il dipendente ha diritto di essere ascoltato, in contraddittorio, avvalendosi, ove lo ritenga opportuno, dell'assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

VISTO il vigente regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTO lo Statuto Comunale

VISTO il bilancio di previsione pluriennale triennio 2021/2023;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

SENTITO il Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla copertura finanziaria;

DECRETA

1. di conferire e confermare, a decorrere dal **27/06/2021** e fino al **26/06/2022** l'incarico relativo alla posizione organizzativa di Responsabile dell'AREA TECNICA, gestione del Territorio e delle risorse all'ing. Francesco DEL GRECO, dipendente di ruolo in regime di part-time al 50%, inquadrato nella Cat. "D" del CCNL per il personale degli Enti Locali del 21 maggio 2018, assegnato al medesimo settore ed in possesso di tutti i requisiti soggettivi prescritti dall'ordinamento ed, in particolare: *requisiti culturali, competenze professionali ed organizzative, esperienza maturata*, nonché specifica attitudine a relazionare all'esterno con le funzioni ed i poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale nel campo del settore tecnico, per i servizi individuati nella richiamata deliberazione della Giunta comunale n. 51/2016.
2. di confermare, al predetto funzionario, le funzioni ed i poteri per l'esercizio di ogni attività organizzativa e gestionale dell'Area tecnica, Gestione del Territorio e delle Risorse.
3. di dare atto che il presente provvedimento potrà essere revocato, ove si verificassero mutamenti organizzativi significativi ed incidenti sulla posizione o per gravi inadempimenti nel raggiungimento degli obiettivi e quindi in caso di esito negativo accertato secondo quanto stabilito dal vigente CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.
4. di attribuire, con decorrenza dal **27/06/2021** e sino al **26/06/2022**, allo stesso funzionario la retribuzione di posizione, di cui all'art. 15, comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, nell'importo annuale lordo di **€ 8.000,00**.
5. di stabilire nel valore minimo del 15% e massimo del 25% l'importo della retribuzione di risultato di cui all'art. 15, n. 4, del CCNL Funzioni Locali, la cui erogazione è subordinata al raggiungimento degli obiettivi mediante apposita valutazione annuale e subordinata alle risorse finanziarie. In caso di valutazione non positiva, il dipendente ha diritto di essere ascoltato, in contraddittorio, avvalendosi, ove lo ritenga opportuno, dell'assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia.
6. il trattamento di cui ai punti precedenti 3 e 6 assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario.
7. di imputare la spesa derivante dal presente atto al relativo capitolo n.150 classificazione 01.06.1.101 del bilancio pluriennale demandando al Responsabile del Servizio Finanziario gli adempimenti conseguenti per l'impegno e la liquidazione delle suddette competenze.
8. di stabilire che, in caso di assenza o impedimento dell'ing. Francesco Del Greco, le sue funzioni potranno essere attribuite, con provvedimento motivato, ad altro responsabile di servizio dell'Ente.
9. di notificare all'ing. Francesco DEL GRECO il presente provvedimento ai fini della sottoscrizione per accettazione che sarà inserito nel fascicolo personale del medesimo e pubblicato sul sito internet dell'Ente.
10. di mandare il presente decreto al Responsabile del Servizio Finanziario, per gli adempimenti di propria competenza, al Segretario Comunale, ed alla R.S.U. dell'Ente.
11. di demandare ai competenti uffici la pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente per 15 gg.

IL SINDACO
dott. **Roberto De Socio**

Per accettazione



(Firma per esteso)



(Firma abbreviata)



Si attesta l'autenticità della firma, apposta in mia presenza.

IL SINDACO
dott. **Roberto De Socio**

Copia del presente provvedimento viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line dell'Ente in data _____ per rimanervi
quindici giorni consecutivi.

ORATINO, il _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Eligio D'Anolfo

.....

COMUNE DI ORATINO
Protocollo Partenza N. 4893/2021 del 29-09-2021
Doc. Principale - Copia Documento